

GETUIGSCHRIFT IN TE VULLEN DOOR DE ERKENDE ONTHAALDIENST MET HET OOG OP DE TOEKENNING VAN EEN MOEDERSCHAPSUITKERING AAN DE ZWANGERE OF BEVALLEN ONTHAALMOEDER OF DE ONTHAALMOEDER DIE BORSTVOEDING GEEFT, VOOR WIE EEN MAATREGEL VAN MOEDERSCHAPSBESCHERMING GENOMEN IS

De ondergetekende, erkende onthaaldienst,

- Naam of benaming:
- Adres:
- Inschrijvingsnummer bij de RSZ
of uniek ondernemingsnummer:

verklaart dat :

- Naam en voornaam van de onthaalmoeder:
- INSZ:

loonverlies lijdt door één van de volgende maatregelen¹ :

- schorsing van de uitvoering van de beroepsbezigheid of vrijstelling van arbeid
- tijdelijke aanpassing van de arbeidsomstandigheden of risicogebonden werktijden, overplaatsing van de werkneemster naar een andere arbeidsplaats

Gelieve de begin- en einddatum te vermelden van de periode waarvoor de voormelde maatregel van moederschapsbescherming van toepassing is: van tot

Gelieve het aantal opvangplaatsen te vermelden waarvoor de onthaalmoeder over een erkenning van de bevoegde Gemeenschap beschikt bij het begin van de maatregel van moederschapsbescherming: (**maximum 4**)

Gelieve het maximum aantal opvangplaatsen te vermelden dat door de bevoegde Gemeenschap kan erkend worden bij het begin van de maatregel van moederschapsbescherming: (**maximum 4**)

Opgemaakt te, op

Handtekening van de verantwoordelijke van de erkende onthaaldienst:

Document dat de onthaalmoeder zo snel mogelijk aan haar ziekenfonds moet overmaken met toevoeging² van een attest van de behandelend arts dat het volgende vermeldt :

- de vermoedelijke bevallingsdatum ;
- dat de geboorte van een meerling wordt voorzien.

¹ Zet een kruisje in het vakje dat van toepassing is.

² Enkel bij een werkverwijdering van een zwangere onthaalmoeder (vóór de geboorte van het kind).

Wie?

De zwangere van het werk verwijderde onthaalmoeders worden kunnen worden vergoed door hun ziekenfonds in het kader van de moederschapsverzekering. De bevallen onthaalmoeders en diegenen die borstvoeding geven, die van het werk zijn verwijderd, kunnen eveneens worden vergoed door hun ziekenfonds in het kader van de moederschapsverzekering.

Wat?

De onthaalmoeders, (volledig) van het werk verwijderd, kunnen bijgevolg aanspraak maken op een dagelijkse moederschapsuitkering gelijk aan 78,237% (zwangere onthaalmoeders) of 60% (bevallen of borstvoeding gevende onthaalmoeders) van hun gemiddeld dagloon (begrensd tot het ZIV-loonplafond), op voorwaarde dat zij voldoen aan de algemene toekenningsvoorwaarden van de moederschapsuitkeringen.

Hoe?

De van het werk verwijderde onthaalmoeder moet aan haar ziekenfonds het door de erkende onthaaldienst ingevuld attest overmaken, met het oog op de aanvraag tot vergoeding van haar werkverwijdering. Zij dient er een attest van haar behandelend arts aan toe te voegen dat de vermoedelijke bevallingsdatum aanduidt en weergeeft of de geboorte van een meerling wordt voorzien. De erkende onthaaldienst wordt vervolgens uitgenodigd om de rubrieken 7 tot en met 13, 16 en 17 van het papieren inlichtingenblad in te vullen of om de daarmee overeenstemmende inlichtingen op elektronische wijze mee te delen via het beschikbare formulier op de portaal-site van de sociale zekerheid (scenario 1 uitkeringen).

Bijkomende info?

Met het oog op het verkrijgen van specifieke informatie over haar vergoeding, kan de onthaalmoeder haar ziekenfonds contacteren.