

IV. Uitgestelde bezoldiging van de tijdelijke leerkrachten: wijziging van de werkloosheidsreglementering en impact op de uitkerings- en moederschapsverzekering

Van toepassing vanaf 1 juli 2023.

I. Inleiding

Tijdens het schooljaar worden de prestaties van de tijdelijke leerkrachten, ter herinnering, verhoogd overeenkomstig de instructies bedoeld in de omzendbrief VI nr. 2007/115 van 6 april 2007 (rubriek 21/7).

Voor elke uitgeoefende tewerkstelling als leerkracht moet de werkgever (of zijn mandataris) in de DMFA of mini-DMFA van de ASR aangeven of de betrokkene in tienden wordt betaald via de code 10 (of zelfs via de code 20 (voor de betalingswijze aangepast aan de hervorming van het schooljaar 2022-2023 voor het Franstalige onderwijs¹)), in de zone 00060 "Onderwijs - Betalingswijze".

Deze indicatie laat toe om, in voorkomend geval, het volgende te bepalen:

- de periode gedekt door de uitgestelde bezoldiging die wordt gelijkgesteld met een periode van arbeid, overeenkomstig de bepalingen van artikel 203, vierde lid, 8^o en 12^o, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996
- de periode gedekt door de uitgestelde bezoldiging waarvoor de uitkeringen moeten worden geweigerd, overeenkomstig de bepalingen van artikel 103 (en van art. 117) van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994, of verminderd, overeenkomstig artikel 230 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996
- de periode gedekt door de uitgestelde bezoldiging (beschouwd als een "periode van wettelijke vakantie") die de postnatale rust verlengt, overeenkomstig artikel 220, 1^o, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996
- de periode gedekt door de uitgestelde bezoldiging die de periode van 30 dagen bedoeld in artikel 31 van de verordening op de uitkeringen van 16 april 1997 verlengt.

De periode van uitgestelde bezoldiging dekt ongeveer 20 % van de prestaties van het afgelopen schooljaar tijdens de zomervakantie. Ingevolge de hervorming van de schoolritmes in (een deel van) het onderwijs van de Federatie Wallonië-Brussel (Franse Gemeenschap) stemt deze periode van zomervakantie sinds de zomer van 2022 niet langer noodzakelijk overeen met de periode van 1 juli tot 31 augustus².

1. Enseignement.be - Que prévoit la réforme des rythmes scolaires ?

2. In dit verband heeft de Algemene Directie van de Onderwijssectoren van de Federatie Wallonië-Brussel op 11.03.2022 aan de Dienst voor uitkeringen van het RIZIV gepreciseerd dat het hervormde schooljaar steeds 313 dagen zou omvatten, dat de zomervakantie loopt van de dag na het einde van een schooljaar tot de dag voor het volgende schooljaar en dat dit in het algemeen 51 kalenderdagen vertegenwoordigt (maar dat dit aantal dagen om de 5 of 6 jaar 58 zal bedragen (de eerste keer dat de zomervakantie langer zal duren is de zomer van 2027).

In het kader van de werkloosheidsreglementering werden de bepalingen van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering (art. 37 van het K.B. van 25.11.1991 betreffende de toelaatbaarheidsvoorwaarden en de artn. 45, 46, 51 en 55 van het K.B. van 25.11.1991 betreffende het onvrijwillig zonder arbeid en zonder loon zijn) aangepast bij ministerieel besluit van 8 juni 2023. Deze aanpassingen zijn in werking getreden op 19 juni 2023 (de dag van de bekendmaking van het M.B. in het B.S.). Zij zullen dus voor het eerst van toepassing zijn tijdens de zomer van 2023.

II. Periode gedekt door de uitgestelde bezoldiging

=> Eerste (werk)dag van de periode van zomervakantie

In het kader van de werkloosheidsverzekering wordt een fundamenteel onderscheid gemaakt tussen:

- *het gebruik van een vaste schoolkalender*: een kalender waarin het schooljaar en de zomervakantie op vaste data beginnen en eindigen, ongeacht het kalenderjaar
- *het gebruik van een variabele schoolkalender*: een kalender waarin het schooljaar en de zomervakantie op verschillende data beginnen en eindigen afhankelijk van de kalenderjaren.

In het kader van de werkloosheidsreglementering hanteert een deel van de onderwijssector die onder de bevoegdheid van de Federatie Wallonië-Brussel (Franse Gemeenschap) valt, dus een variabele kalender.

Met de code 20 (voor de betalingswijze die is aangepast aan de hervorming van het schooljaar 2022-2023 voor het Franstalig onderwijs) in de zone 00060 «Onderwijs - Betalingswijze», kan ter herinnering worden aangegeven voor welke tewerkstellingen het gebruik van een variabele kalender van toepassing is.

In dit geval (variabele kalender) is de maandag van de eerste volledige week van de zomervakantie de eerste werkdag van de periode van zomervakantie.

In de andere gevallen (vaste kalender) is de eerste werkdag van de eerste volledige maand van de zomervakantie de eerste werkdag van de periode van zomervakantie (dus 1 juli als dat een werkdag is of de maandag die daarop volgt als 1 juli een zondag is).

=> Aantal dagen gedekt door de uitgestelde bezoldiging (principes)

Het aantal dagen gedekt door de uitgestelde bezoldiging, wordt in **het algemeen**³ bepaald volgens:

- het aantal effectieve of gelijkgestelde arbeidsdagen die door de betrokken gemeenschap in aanmerking worden genomen voor de berekening van de uitgestelde bezoldiging van de betrokken leerkracht (A)
- de tewerkstellingsbreuk van de tewerkstelling (Q/S)
- de verhouding tussen de periode van zomervakantie (B) en de periode van het schooljaar (C).

B - de periode die begint op de eerste werkdag van de zomervakantie en eindigt op de laatste dag van de zomervakantie (zoals bepaald door de betrokken gemeenschap).

C - de periode van het schooljaar, exclusief de zomervakantie, die begint op de eerste werkdag van de periode van het schooljaar (zoals bepaald door de betrokken gemeenschap) en eindigt op de dag vóór de eerste werkdag van de periode van zomervakantie.

3. Zie art. 20/1 (§ 2, derde lid) van het M.B. van 26.11.1991 houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering dat verwijst naar art. 9 (derde lid) van hetzelfde M.B.

Uitgestelde bezoldiging (# dagen) = $A \times Q/S^4 \times B/C$

De periodes van de zomervakantie (B) en van het schooljaar (C) worden uitgedrukt op basis van de door de betrokken gemeenschap vastgestelde schoolkalender waaraan de betrokken leerkracht is onderworpen⁵, meer bepaald:

1° in weken als de gemeenschap een variabele schoolkalender gebruikt;

2° in maanden als de gemeenschap een vaste schoolkalender gebruikt.

Het vijfde cijfer achter de komma in het resultaat van de formule $[B/C]$ en de formule $[A \times Q/S \times B/C]$ wordt geschrapt⁶.



Voorbeeld 1 (voor 2022/2023) wat een variabele schoolkalender betreft:

C - schooljaar: 45 weken van maandag 29 augustus 2022 tot en met zondag 9 juli 2023

B - schoolvakantie: 7 weken van maandag 10 juli 2023 tot en met zondag 27 augustus 2023

$B/C = [7 \text{ weken} / 45 \text{ weken}] = [1,1555\dots] = 0,1555$

De betrokken leerkracht heeft vanaf vrijdag 7 oktober 2022 voltijds gewerkt ($Q = 24u / S = 24u$), hetgeen overeenstemt met 236 arbeidsdagen (in een arbeidsregime van 6 dagen per week).

Aantal dagen gedekt door de uitgestelde bezoldiging: $236 \times 24/24 \times 0,1555 = 36,698$ dagen [afgerond tot 37 dagen (arbeidsregime van 6 dagen per week), hetgeen overeenstemt met de periode vanaf maandag 10 juli 2023 tot en met maandag 21 augustus 2023 voor de toepassing van de bepalingen inzake de weigering van de uitkeringen bedoeld in artikel 103 (117) van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994].



Voorbeeld 2 (voor 2022/2023) wat een variabele schoolkalender betreft:

C - schooljaar: 45 weken van maandag 29 augustus 2022 tot en met zondag 9 juli 2023

B - schoolvakantie: 7 weken van maandag 10 juli 2023 tot en met zondag 27 augustus 2023

$B/C = [7 \text{ weken} / 45 \text{ weken}] = [1,1555\dots] = 0,1555$

De betrokken leerkracht heeft deeltijds gewerkt:

- ($Q = 12u / S = 24u$) vanaf vrijdag 7 oktober 2022 voor de rest van het schooljaar hetgeen overeenkomt met 236 arbeidsdagen (in een arbeidsregime van 6 dagen per week)
- ($Q = 5u / S = 21u$) vanaf vrijdag 7 oktober 2022 voor de rest van het schooljaar hetgeen overeenkomt met 236 arbeidsdagen (in een arbeidsregime van 6 dagen per week).

Aantal dagen gedekt door de uitgestelde bezoldiging: 27,0866 dagen (18,349 dagen + 8,7376 dagen)

- $236 \times 12/24 \times 0,1555 = 18,349$ dagen
- $236 \times 5/21 \times 0,1555 = 8,7376$ dagen

Voor de toepassing van de bepalingen inzake de weigering van de uitkeringen bedoeld in artikel 103 (117) van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994, stemt dit aantal dagen van uitgestelde bezoldiging (27,0866 afgerond op 28) overeen met de periode van maandag 10 juli 2023 tot en met donderdag 10 augustus 2023.

Het aantal dagen gedekt door de uitgestelde bezoldiging wordt **echter**⁷ geacht de volledige zomervakantieperiode te dekken, zoals vastgesteld door de betrokken gemeenschap, als de leerkracht een volledige jaarwedde als voltijds leerkracht heeft ontvangen.

4. De factoren Q en S worden in dit verband gedefinieerd in art. 99, 1° en 2°, van het K.B. van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

5. Art. 9, vijfde lid, van het M.B. van 26.11.1991 houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering.

6. Art. 9, vierde en zesde lid, van het M.B. van 26.11.1991 houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering.

7. Art. 20/1, § 2, vierde lid, van het M.B. van 26.11.1991 houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering.

=> Aanrekening van jaarlijkse vakantiedagen (beginselen)

De dagen gedekt door de uitgestelde bezoldiging worden aangerekend:

- vanaf de eerste werkdag van de door de betrokken gemeenschap vastgestelde periode van zomervakantie;
- vanaf de eerste werkdag na het einde van de arbeidsovereenkomst die recht geeft op de uitgestelde bezoldiging, dat wil zeggen ten vroegste de eerste werkdag van de maand juli (bij gebrek aan de uitdrukkelijke vaststelling van een periode van zomervakantie door de betrokken gemeenschap)⁸.

=> Verschillende schoolkalenders (uitzondering)

Indien voor een leerkracht die geen volledige jaarwedde heeft ontvangen, gedurende hetzelfde schooljaar verschillende schoolkalenders gelden, wordt de periode gedekt door de uitgestelde bezoldiging uitgeput:

- tussen de datum waarop de zomervakantie ten vroegste begint en de datum waarop de zomervakantie ten laatste begint [periode uitgedrukt door het getal z die aanvat vanaf de datum waarop de vakantie ten vroegste begint]
- eerder of later, afhankelijk van het relatieve belang van het aantal dagen in de vaste kalender (getal y) en variabele kalender (getal x) [weging gesymboliseerd door de vermenigvuldiging met de verhouding tussen het aantal dagen in de variabele kalender (x) en het aantal dagen in de variabele (x) en vaste (y) kalenders].

In dit specifieke geval (gemengd) worden de dagen gedekt door een uitgestelde bezoldiging immers uitgeput *vanaf de eerste werkdag na een periode (...) die aanvangt vanaf de eerste werkdag van de zomervakantieperiode die het vroegste begint.*

Deze **periode**, bedoeld in artikel 20/1, § 3, van het ministerieel besluit van 26 november 1991, bestaat uit een aantal dagen dat gelijk is aan het resultaat van de formule $z \cdot x / (x + y)$:

z - het aantal kalenderdagen in de periode vanaf de eerste werkdag van de *vroegste beginnende* periode van zomervakantie tot de dag *vóór* de eerste werkdag van de *laatst beginnende* periode van zomervakantie. Voor het schooljaar 2022-2023 zou 'z' dan overeenstemmen met het aantal kalenderdagen tussen de periode vanaf zaterdag 1 juli 2023 tot en met zondag 9 juli 2023, dus 9 dagen.

x - het aantal dagen, in een zesdagenstelsel, gedekt door een arbeidsovereenkomst voor alle tewerkstellingen die worden uitgeoefend in een onderwijsinstelling die een *variabele* schoolkalender hanteert, en die door de betrokken gemeenschap in aanmerking worden genomen voor de berekening van de uitgestelde bezoldiging, vermenigvuldigd met Q/S ;

y - het aantal dagen, in een zesdagenstelsel, gedekt door een arbeidsovereenkomst voor alle tewerkstellingen die worden uitgeoefend in een onderwijsinstelling die een *vaste* schoolkalender hanteert, en die door de betrokken gemeenschap in aanmerking worden genomen voor de berekening van de uitgestelde bezoldiging; vermenigvuldigd met Q/S ;

Het verkregen resultaat wordt naar de lagere eenheid afgerond.

8. Art. 20/1, § 2, eerste en tweede lid, van het M.B. van 26.11.1991 houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering.

> Voorbeeld:

Vaste schoolkalender	Variabele schoolkalender
Schooljaar: 01.09.2022 – 30.06.2023 = 10 maanden Zomervakantie: 01.07.2023 – 31.08.2023 = 2 maanden B/C = 2/10 = 0,2	Schooljaar 29.08.2022 – 09.07.2023 = 45 weken Zomervakantie: 10.07.2023 – 27.08.2023 = 7 weken B/C = 7/45 (waarbij het vijfde cijfer na de komma wordt weggelaten) = 0,1555
Voltijdse tewerkstelling van 03.10.2022 tot 31.01.2023 Aantal dagen gedekt door een arbeidsovereenkomst in R6 = 104 dagen	Voltijdse tewerkstelling van 01.03.2023 tot 31.05.2023 Aantal dagen gedekt door een arbeidsovereenkomst in R6 = 79 dagen
Aantal dagen gedekt door de uitgestelde bezoldiging: 21 dagen (104 x 2/10 = 20,8)	Aantal dagen gedekt door de uitgestelde bezoldiging: 13 dagen (79 x 0,1555 = 12,29)

Totale uitgestelde bezoldiging: 34 dagen (21 dagen + 13 dagen)

De uitgestelde bezoldiging begint te lopen vanaf dinsdag 4 juli 2023, meer bepaald de werkdag na de periode van *drie dagen** die begint op zaterdag 1 juli 2023. Vgl.

* $9 \times 79 / (79 + 104) = 3,88$ afgerond naar de lagere eenheid.

Ook in een dergelijke situatie van verschillende schoolkalenders geldt het principe dat het aantal dagen gedekt door de uitgestelde bezoldiging geacht wordt de volledige zomervakantieperiode te dekken, zoals vastgesteld door de betrokken gemeenschap, als de leerkracht een volledige jaarwedde als voltijds leerkracht heeft ontvangen.

Om te bepalen of een leerkracht een volledige voltijdse jaarwedde heeft ontvangen, moet er rekening worden gehouden met de effectieve arbeidsdagen gedekt door een arbeidsovereenkomst. Afhankelijk van de gebruikte schoolkalender verschilt het aantal arbeidsdagen:

- in een vaste schoolkalender: 260 arbeidsdagen
- in een variabele schoolkalender: 270 arbeidsdagen.

Als principe geldt dat een leerkracht een volledige voltijdse jaarwedde heeft ontvangen als het resultaat van de formule $x/X + y/Y$ minstens gelijk is aan 1 (waarbij X = 270 dagen en waarbij Y = 260 dagen).

> Voorbeeld:

Vaste schoolkalender	Variabele schoolkalender
Schooljaar: 01.09.2022 – 30.06.2023 = 10 maanden (dagen)	Schooljaar: 29.08.2022 – 09.07.2023 = 45 weken (270 dagen)
Zomervakantie: 01.07.2023 – 31.08.2023 = 2 maanden	Zomervakantie: 10.07.2023 – 27.08.2023 = 7 weken
B/C = 2/10 = 0,2	B/C = 7/45 (waarbij het vijfde cijfer na de komma wordt weggelaten) = 0,1555
Voltijdse tewerkstelling van 01.09.2022 tot 31.01.2023	Voltijdse tewerkstelling van 01.02.2023 tot 07.07.2023
Aantal arbeidsdagen (y) = 131 dagen	Aantal arbeidsdagen (x) = 135 dagen
$x/X + y/Y = 135/270 + 131/260 = 1$	
De betrokkene zou wel degelijk een volledige voltijdse jaarwedde hebben gekregen.	
Aantal dagen gedekt door de uitgestelde bezoldiging = $(131 * 0,2 = 26,2)$ 27 dagen	Aantal dagen gedekt door de uitgestelde bezoldiging = $(135 * 0,1555 = 20,9)$ 21 dagen
Totale uitgestelde bezoldiging = 48 dagen (27 + 21)	
De uitgestelde bezoldiging zou beginnen te lopen vanaf 05.07.2023 (eerste werkdag na de periode van 4 dagen die begint op 01.07.2023).	
$9 * 135 / (135 + 131) = 4,5$, afgerond naar de lagere eenheid (4)	
De volledige zomervakantieperiode zou aflopen op 29.08.2023 (48 dagen geteld vanaf 05.07.2023), en die datum ligt na de laatste dag van de zomervakantie die het vroegste eindigt.	

III. Uitkerings- en moederschapsverzekering

=> Principe

Met het oog op een harmonisatie en uniformiteit zijn de hierboven beschreven regels, die vanaf de zomer 2023 gelden in het kader van de werkloosheidsreglementering, ook van toepassing in het kader van de uitkerings- en moederschapsverzekering, voor de toepassing van de algemene regel van de weigering van de uitkeringen bedoeld in artikel 103 (via, in voorkomend geval, art. 117) van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 en om de aan arbeidsdagen gelijkgestelde dagen te bepalen overeenkomstig de bepalingen van artikel 203, vierde lid, 8^o en 12^o van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 of overeenkomstig de bepalingen van artikel 224, § 1, 1^o of 2^o van het koninklijk besluit van 3 juli 1996.

=> Uitzonderingen

In het kader van de reglementering van de uitkerings- en moederschapsverzekering is de (mogelijke) vermindering van de periode van uitgestelde bezoldiging in functie van de (deeltijdse) tewerkstellingsbreuk, uitgedrukt door de vermenigvuldiging van de factor Q/S van de tewerkstelling, echter niet van toepassing:

- in het kader van de toepassing van de bepalingen van artikel 220, 1^o, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 met het oog op de verlenging van de nabevallingsrust
- in het kader van de toepassing van de bepalingen van artikel 203, vierde lid, 8^o en 12^o, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 *indien deze vermindering de sociaal verzekerde verhindert te voldoen aan de voorwaarden inzake de wachttijd of het behoud van het recht op uitkeringen, met inbegrip van de voorwaarde, bedoeld in artikel 131 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994, om de hoedanigheid van gerechtigde te bewijzen binnen dertig dagen voorafgaand aan het begin van de arbeidsongeschiktheid of het begin van een ander door de uitkerings- of moederschapsverzekering gedekt risico.*

De vermindering van de periode van uitgestelde bezoldiging volgens de deeltijdse tewerkstellingsbreuk, uitgedrukt door de vermenigvuldiging met de factor Q/S van de tewerkstelling, kan dan *omwille van de interne coherentie* evenmin worden toegepast voor de toepassing van de bepalingen bedoeld in artikel 103 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 (weigering van de uitkeringen), en evenmin voor de toepassing van de bepalingen van artikel 224, § 1, 1^o of 2^o van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 (hoedanigheid van regelmatig werknemer).

De vermindering van de periode van uitgestelde bezoldiging volgens de deeltijdse tewerkstellingsbreuk, uitgedrukt door de vermenigvuldiging met de factor Q/S van de tewerkstelling, zou ook niet kunnen worden in aanmerking genomen voor de toepassing van de bepalingen van artikel 31 van de verordening op de uitkeringen van 16 april 1997, indien het niet verminderen van de periode waarop de uitgestelde bezoldiging betrekking heeft, globaal gunstiger blijkt te zijn, rekening houdend met de toepassing van deze regel voor het bepalen van het gemiddeld dagloon met, in voorkomend geval, de toepassing van de cumulatiebepalingen van de uitkeringen bedoeld in artikel 103 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 (cumulatie verboden) of in artikel 242 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 (cumulatie toegestaan in geval van meerdere tewerkstellingen) en, in voorkomend geval, de toepassing van de bepalingen van artikel 224, § 1, 1^o of 2^o van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 (hoedanigheid van regelmatig werknemer)⁹.

Behalve voor de verlenging van de postnatale rust (krachtens de specifieke bepalingen van art. 220, 1^o, van het K.B. van 03.07.1996), zouden de regels voor de vaststelling en de aanrekening van de uitgestelde bezoldiging die zijn weerhouden in het kader van de werkloosheidsreglementering (principe), algemeen gesteld, voorrang moeten hebben in geval van gecontroleerde werkloosheid tijdens de (volledige) zomervakantieperiode (niet gedekt door de uitgestelde bezoldiging).

In geval van een toegelaten activiteit mag worden aangenomen dat de vermindering van de uitkeringen (gedurende een periode die niet verminderd is volgens de tewerkstellingsbreuk), krachtens de bepalingen van artikel 230 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996, in het algemeen gunstiger zal zijn dan de weigering van uitkeringen (gedurende een periode die verminderd is volgens de tewerkstellingsbreuk) krachtens de algemene bepalingen inzake het cumulatieverbod bedoeld in artikel 103 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994. De vermindering van de periode van uitgestelde bezoldiging volgens de deeltijdse tewerkstellingsbreuk, uitgedrukt door de vermenigvuldiging met de factor Q/S van de tewerkstelling, mag dus niet worden toegepast in de hypothesen bedoeld in bijlage 0b van de omzendbrief V.I. nr. 2018/382 over de berekening van de uitkeringen op grond van de cumulatieregel bedoeld in artikel 230 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996.

9. In het kader van de toepassing van de bepalingen van art. 224, § 1, 1^o, van het K.B. van 03.07.1996 (hoedanigheid van regelmatig werknemer) worden de dagen van gecontroleerde werkloosheid, ter herinnering, niet in aanmerking genomen.

=> **Opheffing van de Omzendbrief V.I. nr. 1991/334 (rubriek 21/1)**

De instructies in deze omzendbrief V.I. vervangen die in de Omzendbrief V.I. nr. 1991/334 (rubriek 21/1) (met name die waarnaar in fine wordt verwezen in de Omzendbrief V.I. nr. 2007/115 van 6 april 2007 (rubriek 21/7)).



Omzendbrief V.I. nr. 2023/196 – 21/16 van 18 juli 2023.